

Responsable Ressources Humaines - RRH sous l'autorité de EIMP- Niveau II (Bac+4)

Objectifs

Le programme de formation permet à ses titulaires de devenir des généralistes dans les activités majeures de la fonction Ressources Humaines tout en bénéficiant d'une spécialisation dans les problématiques Emploi / Formation / Compétences.

Les compétences visées

- ✓ Analyse des besoins en compétences et organisation du suivi en formation, recrutement, mobilité
- ✓ Préconisation et mise en place des solutions de développement des compétences : GPEC, mobilité, recrutement, formation.
- ✓ Mise en œuvre et développement des outils de validation et de reconnaissance des compétences
- ✓ Pilotage, coordination ou évaluation des projets visant à faire évoluer les processus et les méthodes en matière d'ingénierie RH / Compétences

Le programme : 6 blocs

Comprendre la fonction RH et savoir utiliser ses principaux outils

Appréhender la fonction formation, ses rôles et missions

Mise en œuvre des dispositifs au service de l'anticipation, du transfert et de la reconnaissance des compétences

Conduite de projets, audit

Appréhender les leviers managériaux

Acquérir les fondamentaux linguistiques en anglais

Conditions d'admission

Peuvent intégrer un cycle de préparation à la certification **en 12 mois** les titulaires d'un DEES RH, d'une licence ou d'un diplôme bac+3 spécialisé RH ou les candidats titulaires d'un niveau III pouvant justifier de deux années d'expérience à un poste de ressources humaines.

Le cycle se déroule **sur 18 mois** pour les étudiants titulaires d'un niveau III de type BTS sans pré-requis RH ou d'un niveau III en ressources Humaines du type titre professionnel du ministère du travail ARH

Responsable Ressources Humaines - RRH sous l'autorité de EIMP- Niveau II (Bac+4)

Organisation de la formation

Le cycle est suivi **en formation initiale ou en alternance**. La formation compte de **455 à 720 heures d'enseignement selon la durée du cycle** (12 ou 18 mois), complétées par une phase d'apprentissage professionnel et de mise en pratique des acquis sur le terrain (Alternance ou stage de minimum 4 mois).

Attribution du Titre

L'attribution du titre est décidée par le jury du certificateur sur proposition du centre de préparation.

Le cursus est sanctionné par le titre certifié de « Responsable Ressources Humaines » enregistré au RNCP au niveau II sous l'autorité de EIMP (Code 315m - JO du 7 juin 2016).

Nombre et répartition des centres de préparation

5 centres préparent le Titre RRH, à Martigues, Mulhouse, Nice, Nantes et Strasbourg.

Les épreuves

Assiduité & ponctualité

Savoirs et savoir-faire
acquis en centre de
formation

Compétences mises en
œuvre en entreprise

Capacités de synthèse et
d'analyse

Débouchés professionnels

- ✓ Chargé de l'emploi et des compétences
- ✓ Responsable emploi et formation
- ✓ Responsable de la gestion de l'emploi et des carrières
- ✓ Chargé des compétences et de la mobilité professionnelle
- ✓ Chargé du développement des RH
- ✓ Chef de projet Emploi-Compétences
- ✓ Chargé de mission RH
- ✓ Responsable formation recrutement
- ✓ Adjoint au DRH,
- ✓ Responsable GPEC

(2 / 2)