



Solution de recherche et d'optimisation de compétences NTIC

Recrutement et Formation adhoc

Fort d'une longue expérience du recrutement et de la formation dans le domaine de l'informatique, notre équipe a élaboré une solution « clé en main » permettant aux entreprises des NTIC d'anticiper leurs besoins en recrutement en intégrant, en formation alternée, de nouveaux collaborateurs directement opérationnels.

La formule mise en place depuis 4 ans chez l'un des leaders mondiaux du Conseil, des Services informatiques et de l'Infogérance, s'articule autour de trois points clés :

- Un cursus spécialisé Études et Développement NTIC sanctionné par un Titre d'Expert enregistré au niveau I (bac+5) du RNCP,
- Un sourcing maîtrisé pour la constitution d'un groupe homogène,
- Une prise en charge financière de l'opération par l'OPCA de l'entreprise.

Du profil au collaborateur

Les candidats sont présélectionnés par nos soins sur leurs capacités d'analyse, d'adaptation et d'apprentissage, leur niveau de langues et la qualité de leurs premières expériences professionnelles.

De niveau bac+3 à bac+5 en informatique, ils disposent de compétences avérées dans les domaines de la programmation orientée objet, du développement web et mobile et des bases de données.

Ainsi les alternants, dès leurs prises de fonction, peuvent intervenir sur des projets d'intégration de systèmes d'information, en interne ou pour les clients de l'entreprise. Ils peuvent en particulier assurer les missions de conception, de développement et de paramétrage. Cela est rendu possible par le calendrier de formation qui prévoit une présence de quatre jours hebdomadaire en entreprise sur une durée de 24 mois.



Une véritable pré-embauche

Ces nouveaux collaborateurs, rémunérés entre 1400 et 1600 € bruts par mois, suivent parallèlement une formation d'ingénierie informatique de 980 heures, modulable et aménageable selon les spécificités de l'entreprise et préparent un Titre enregistré au niveau I (bac+5) du RNCP. Ces deux années sont l'occasion pour l'alternant de monter en compétences théoriques, pratiques et techniques, mais aussi de maîtriser les méthodes et culture de l'entreprise. À l'issue de cette période, vécue comme une véritable pré-embauche, l'alternant devient un collaborateur à part entière.

Parmi les avantages de la formule

Satisfaire aux exigences de la réglementation relative aux contrats en alternance (quota d'un minimum de 4% de salariés en alternance)
Maîtriser la confidentialité des informations et dossiers (l'entreprise est l'employeur unique du groupe formé)
Disposer d'un interlocuteur unique.



Solution « Clé en main » Opteo.NTIC

Programme de formation spécialisé	Développement web et mobile, Programmation orienté objet
Niveau et Diplôme visés	Titre d'Expert enregistré au Niveau I du RNCP (Bac+5)
Nombre d'heure de formation	980 heures
Type de contrat	Contrat de professionnalisation
Statut des alternants	Salariés en alternance
Durée du contrat	24 mois
Financement de la solution	Cofinancement OPCA/Entreprise
Rythme d'alternance hebdomadaire	1 jour en formation / 4 jours en entreprise
Présélection des candidats	Par notre équipe
Profils des candidats	Niveau Bac+3 informatique, rigoureux, autonome, disposant de compétences dans les domaines suivants : - Programmation orientée objet, dont Java/J2EE, C/C++ - HTML & XHTML / CSS - PHP - Javascript (DOM et Ajax) - MySQL ou autre serveur de base de données - Anglais (présentations orales et écrites) - Gestion de projet
Salaires	1 434,17€ bruts en année 1 - 1 613,44€ bruts en année 2
Missions en entreprise	Intégration, conception, développement et paramétrage de Systèmes d'Information.
Fonctions à l'issue du contrat	Consultant NTIC, Analyste-Programmeur, Ingénieur Etudes et développement, Chef/Responsable de Projet informatique
Loi Cherpion	Contribution au respect de la réglementation relative au quantum de jeunes en alternance dans l'entreprise
Référence	Division Industries et Distribution de Capgemini depuis 2011

