

Conseiller en Gestion des Ressources Humaines et Placement - CGRH

sous l'autorité de **ESCCOT - Niveau 6 (Ex Niv II-Bac+3)**

Objectifs

Le Titulaire de cette certification participe à la mise en œuvre de la politique de l'emploi, de recrutement et/ou de formation selon les orientations stratégiques de la structure et les objectifs de développement visés. Il est amené à conseiller, proposer, voire commercialiser des actions d'accompagnement afin de favoriser l'emploi et l'insertion professionnelle des personnes et assure un conseil aux entreprises dans l'élaboration et le financement de leurs dispositifs de formation.

Les compétences visées

- ✓ Conduire des entretiens de recrutement en utilisant les techniques et outils adaptés
- ✓ Maîtriser les étapes de l'évaluation d'un candidat
- ✓ Maîtriser la législation du travail temporaire/permanent
- ✓ Appréhender les logiciels spécifiques à la gestion des ressources humaines.
- ✓ Maîtriser les aspects administratif, législatif et financier de la formation professionnelle.
- ✓ Construire et utiliser les outils d'une démarche GPEC (Questionnaire, plan d'action, diagnostic...).
- ✓ Identifier les axes stratégiques et mener la coordination des partenariats ainsi que le pilotage des actions commerciales.

Le programme : 6 blocs principaux

BLOC1
Conduire et piloter le recrutement temporaire et permanent

BLOC2
Gérer les ressources humaines

BLOC3
Gérer le plan de formation

BLOC4
Gérer et développer l'activité commerciale

Conditions d'admission

La formation est ouverte aux candidats titulaires d'un bac+2 validé ou justifiant d'un niveau bac+2 et de 1 an d'expérience professionnelle minimum dans le domaine(hors contrat d'alternance)

La sélection se fait sur étude du dossier de candidature, test et entretien.

Conseiller en Gestion des Ressources Humaines et Placement - CGRH

sous l'autorité de **ESCCOT - Niveau 6 (Ex Niv II-Bac+3)**

Organisation de la formation

Le cycle est suivi en formation **en alternance ou en initiale avec périodes de stage de 18 à 26 semaines**. La formation compte environ **600 heures d'enseignement**, complétées par une phase d'apprentissage professionnel et de mise en pratique des acquis sur le terrain, notamment par des études de cas, jeux de rôle et mises en situation.

Attribution du Titre

L'attribution du titre est décidée par le jury du certificateur sur proposition du centre de préparation.

Le cursus est sanctionné par le titre certifié de « Conseiller en Gestion des Ressources Humaines et Placement » enregistré au RNCP au niveau 6 (Ex Niv II), sous l'autorité de SOGESTE-GROUPE ESCCOT (Fiche 32060 - code 315 - JO du 4/01/2019)

Nombre et répartition des centres de préparation

Nouveau titre en gestion

Les épreuves

Contrôle continu

Etudes de cas et jeux de rôle

Mémoire professionnel

Soutenance du Mémoire

Bilan professionnel par l'entreprise d'accueil

Débouchés professionnels

- ✓ Chargé de relations entreprises
- ✓ Chargé de recrutement
- ✓ Conseiller en insertion professionnelle
- ✓ Chargé de clientèle
- ✓ Commercial sédentaire en formation
- ✓ Chargé des ressources humaines

(2 / 2)