

## Manager de Ressources Humaines- MRH sous l'autorité de EIMP - Niveau 7 (Ex Niv I-Bac+5)

### Objectifs

Le programme « Manager de Ressources Humaines » a pour objectif de former des responsables de Process en charge du pilotage de projets innovants et complexes, capables d'établir un diagnostic, de proposer des solutions innovantes et de piloter les Process permettant le développement des ressources humaines d'une organisation.

### Les compétences visées

- ✓ Créer les conditions, les outils et le système d'information stratégique RH permettant l'anticipation des évolutions des métiers, des territoires, des cultures..
- ✓ Mettre en oeuvre des solutions RH face à des opportunités de développement : gestion de la diversité, mobilité internationale...
- ✓ Mettre en place une stratégie RH à l'international
- ✓ Encourager un management par les compétences et piloter l'ensemble des process rh
- ✓ Intégrer à tous les niveaux l'innovation, l'éthique et l'évaluation des process impulsés.

### Le programme : 4 blocs

« Analyser, Auditer, Diagnostiquer » :  
Conduite d'audits, mise en œuvre d'outils  
d'évaluation, de suivi et de contrôle

« Piloter les innovations sociales » :  
Recrutement, formation, mobilités,  
performances, rémunérations,  
dysfonctionnements sociaux

« Anticiper les mobilités, Manager à  
l'international, Gérer les diversités »  
Expatriation, responsabilité, contextes  
juridiques, diversité culturelle

« Piloter l'innovation des process RH » :  
SIRH, transfert des savoirs, démarches  
d'innovation, réseaux sociaux, résistance  
au changement

### Conditions d'admission

La formation est ouverte aux candidats titulaires d'un bac+3 validé ou disposant d'une expérience professionnelle de 2 ans minimum dans le domaine des Ressources Humaines.

La sélection se fait sur étude du dossier de candidature, tests et entretien individuel de motivation.

## Manager de Ressources Humaines- MRH sous l'autorité de EIMP - Niveau 7 (Ex Niv I-Bac+5)

### Organisation de la formation

Le cycle est suivi exclusivement en formation **en alternance**. La formation compte environ **950 heures d'enseignement**, complétées par une phase d'apprentissage professionnel et de mise en pratique des acquis sur le terrain.

### Attribution du Titre

L'attribution du titre est décidée par le jury du certificateur sur proposition du centre de préparation.

Le cursus est sanctionné par la Certification Professionnelle « Manager de Ressources Humaines » de Niveau 7 (Ex Niv I) enregistrée au RNCP par arrêté du 11/07/2018 publié au J.O le 21/07/18, sous l'autorité et délivrée par l'EIMP.

### Nombre et répartition des centres de préparation

Nouveau Titre en gestion depuis Décembre 2018.

### Les épreuves

Contrôle continu

Audit et  
Recommandations

Etudes de cas  
International

Dossier d'évaluation  
de l'entreprise

Thèse professionnelle

### Débouchés professionnels

Le Manager de Ressources Humaines peut accéder aux métiers suivants :

- ✓ Pilotage missions GPEC,
- ✓ Auditeur process RH,
- ✓ Responsable mobilités,
- ✓ Expert en transmission des compétences et savoirs,
- ✓ Responsable social,
- ✓ Responsable administration du personnel...

(2 / 2)