

# Conseiller en Gestion des Ressources Humaines et Placement - CGRH

sous l'autorité de ESCCOT - Niveau 6 (Ex Niv II-Bac+3)

## Objectifs

Le Titulaire de cette certification participe à la mise en œuvre de la politique de l'emploi, de recrutement et/ou de formation selon les orientations stratégiques de la structure et les objectifs de développement visés. Il est amené à conseiller, proposer, voire commercialiser des actions d'accompagnement afin de favoriser l'emploi et l'insertion professionnelle des personnes et assure un conseil aux entreprises dans l'élaboration et le financement de leurs dispositifs de formation.

## Les compétences visées

- ✓ Conduire des entretiens de recrutement en utilisant les techniques et outils adaptés
- ✓ Maîtriser les étapes de l'évaluation d'un candidat
- ✓ Maîtriser la législation du travail temporaire/permanent
- ✓ Appréhender les logiciels spécifiques à la gestion des ressources humaines.
- ✓ Maîtriser les aspects administratif, législatif et financier de la formation professionnelle.
- ✓ Construire et utiliser les outils d'une démarche GPEC (Questionnaire, plan d'action, diagnostic...).
- ✓ Identifier les axes stratégiques et mener la coordination des partenariats ainsi que le pilotage des actions commerciales.

## Le programme : 4 blocs principaux

**BLOC1**  
Conduire et piloter le recrutement temporaire et permanent

**BLOC2**  
Gérer les ressources humaines

**BLOC3**  
Gérer le plan de formation

**BLOC4**  
Gérer et développer l'activité commerciale

## Conditions d'admission

La formation est ouverte aux candidats titulaires d'un bac+2 validé ou justifiant d'un niveau bac+2 et de 1 an d'expérience professionnelle minimum dans le domaine (hors contrat d'alternance)

La sélection se fait sur étude du dossier de candidature, test et entretien.

[Fiche RNCP 32060](#)

## Organisation de la formation

Le cycle est suivi en formation **en alternance ou en initial avec périodes de stage de 18 à 26 semaines**. La formation compte environ **600 heures d'enseignement**, complétées par une phase d'apprentissage professionnel et de mise en pratique des acquis sur le terrain, notamment par des études de cas, jeux de rôle et mises en situation.

## Attribution de la certification

L'attribution de la certification est décidée par le jury du certificateur sur proposition du centre de préparation.

Le cursus est sanctionné par la certification professionnelle de « Conseiller en Gestion des Ressources Humaines et Placement » enregistré au RNCP au niveau 6 (Ex Niv II), sous l'autorité de SOGESTE-GROUPE ESCCOT (Fiche 32060 - code 315 - JO du 4/01/2019)

## Nombre et répartition des centres de préparation

7 centres préparent la certification à : Avignon – Paris - Toulouse

## Les épreuves

Contrôle continu

Etudes de cas et jeux de rôle

Mémoire professionnel

Soutenance du Mémoire

Bilan professionnel par l'entreprise d'accueil

## Débouchés professionnels

- ✓ Chargé de relations entreprises
- ✓ Chargé de recrutement
- ✓ Conseiller en insertion professionnelle
- ✓ Chargé de clientèle
- ✓ Commercial sédentaire en formation
- ✓ Chargé des ressources humaines