

Chargé de Recrutement et Conseils en Ressources Humaines - CRCRH

sous l'autorité de **ESCCOT - Niveau 6**

Objectifs

Depuis la crise sanitaire et les tensions au niveau des recrutements, deux leviers de croissances apparaissent :

- Proposer une offre pluridisciplinaire pour répondre aux besoins des clients de plus en plus larges tels que le recrutement et le conseil RH
- Le digital, axe fort, pour réduire les coûts du back office et se concentrer sur les activités à plus forte valeur ajoutée, mais aussi pour permettre d'enrichir l'offre avec un sourcing plus précis (utilisation de l'Intelligence artificielle, des algorithmes), l'intégration de vidéos dans le processus de recrutement...

Les activités visées

- ✓ Analyse d'un besoin en recrutement d'un commanditaire et rédaction d'une offre d'emploi
- ✓ Définition et mise en œuvre de la stratégie de sourcing
- ✓ Mises en place d'actions commerciales, de fidélisation et de satisfaction client
- ✓ Évaluation des candidats et conduite d'entretiens de recrutement
- ✓ Gestion et suivi des candidatures.
- ✓ Intégration des nouveaux collaborateurs temporaires et permanents dans l'entreprise (onboarding).
- ✓ Participation à l'animation de la démarche qualité de vie au travail
- ✓ .../...

Le programme : 4 blocs principaux

BLOC1
Participer au déploiement de la stratégie de sourcing adapté au besoin en recrutement d'un commanditaire

BLOC2
Assurer le recrutement et l'intégration du personnel permanent et temporaire

BLOC3
Accompagner le développement des compétences

BLOC4
Assurer la gestion administrative du personnel

Conditions d'admission

La formation est ouverte aux candidats titulaires d'un bac+2 validé ou justifiant d'un niveau bac+2 et de 1 an d'expérience professionnelle minimum dans le domaine (hors contrat d'apprentissage)

La sélection se fait sur étude du dossier de candidature, test et entretien.

[Fiche RNCP 36500](#)

Chargé de Recrutement et Conseils en Ressources Humaines - CRCRH

sous l'autorité de **ESCCOT** - Niveau 6

Organisation de la formation

Le cycle est suivi en formation **en alternance ou en initial avec périodes de stage**. La formation compte environ **432 heures d'enseignement**, complétées par une phase d'apprentissage professionnel et de mise en pratique des acquis sur le terrain, notamment par des études de cas, jeux de rôle et mises en situation.

Attribution de la certification

L'attribution de la certification est décidée par le jury du certificateur à l'issu du Grand Oral.

Le cursus est sanctionné par la certification professionnelle de « Chargé de Recrutement et Conseils en Ressources Humaines » enregistré au RNCP au niveau 6, sous l'autorité de EFIP (Fiche 36500 - code 315)

Nombre et répartition des centres de préparation

7 centres préparent la certification à : Avignon – Paris - Toulouse

Les épreuves

Contrôle continu

Etudes de cas et jeux de rôle

Cas pratique

Simulation d'entretien

Evaluations professionnelles

Débouchés professionnels

La taille de l'entreprise impactera l'étendue des missions qui seront confiées aux candidats et ses responsabilités.

✓ Chargé de recrutement

✓ Assistant RH

✓ Consultant en recrutement

✓ Conseiller en insertion professionnelle

✓ Chargé de ressources humaines

✓ Chargé d'affaires/commercial sédentaire

(2 / 2)